

.....
(miejsce i data)

.....
.....
(oznaczenie pracodawcy)

.....
.....
(oznaczenie pracownika)

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ BEZ WYPOWIEDZENIA

Działając na podstawie art. 52 kodeksu pracy niniejszym oświadczam, iż z dniem
rozwiązuję z Panem/Panią bez zachowania okresu wypowiedzenia umowę o pracę zawartą w dniu
..... z powodu*
(wskazać przyczynę)

Jednocześnie informuję, iż w terminie 14 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje
Panu/Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w

Przed upływem tego terminu może Pan(Pani) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania
pojednawczego przed Komisją Pojednawczą**
(siedziba komisji)

.....
(pracodawca lub upoważniona
przez niego osoba)

.....
(potwierdzenie odbioru przez pracownika - data i podpis)

*Przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, zawinione przez pracownika

- 1) ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych,
- 2) popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy o pracę przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem,
- 3) zwinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

** Dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza.