…………………..……………….

(miejsce i data)

……………………………….

……………………………….

(oznaczenie pracodawcy)

……………………………………

……………………………………

(oznaczenie pracownika)

**ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ BEZ WYPOWIEDZENIA**

Działając na podstawie art. 52 kodeksu pracy niniejszym oświadczam, iż z dniem ............................ rozwiązuję z Panem/Panią bez zachowania okresu wypowiedzenia umowę o pracę zawartą w dniu .............................. z powodu\* ……………………………………………………………………………………………………………..

(wskazać przyczynę)

Jednocześnie informuję, iż w terminie 14 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w ........................................

Przed upływem tego terminu może Pan(Pani) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed Komisją Pojednawczą\*\* ........................................................................................

(siedziba komisji)

...................................................... .....................................................

(pracodawca lub upoważniona (potwierdzenie odbioru przez pracownika - data i podpis)

przez niego osoba)

\*Przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, zawinione przez pracownika

1) ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych,

2) popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy o pracę przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem,

3) zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

\*\* Dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza.