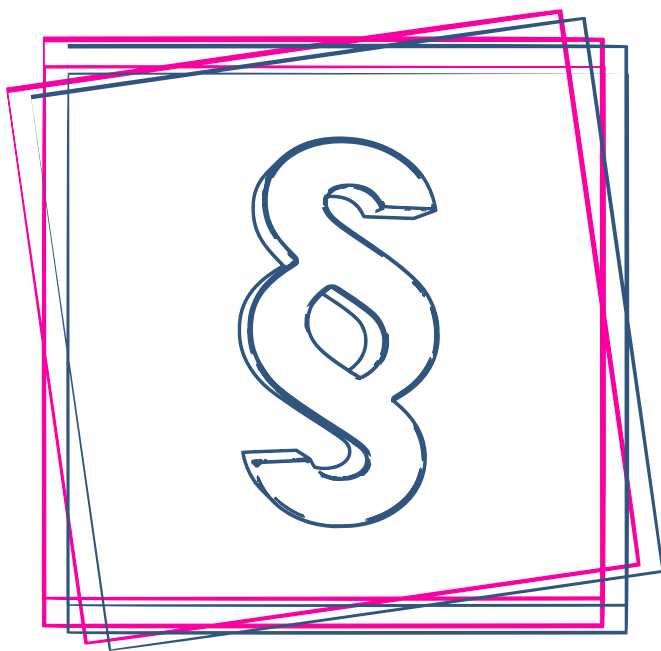


# WADLIWE WYPOWIEDZENIE UMOWY O PRACĘ

wraz ze wzorami pism



Dane aktualne na dzień 2.12.2024 r.

## NIEZBĘDNIK PRAWNY



NIEODPŁATNE USŁUGI  
-POMOC PRAWNA  
-PORADY OBYWATELSKIE  
-MEDIACJA



Ministerstwo  
Sprawiedliwości



Województwo  
Śląskie



Zadanie publiczne współfinansowane ze środków otrzymanych z Powiatu Rybnickiego

## Spis treści

Spis treści.....	2
<b>1. Wstęp .....</b>	<b>2</b>
<b>2. Błędy w wypowiedzeniu umowy terminowej i umowy na czas nieokreślony.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Skutki błędów w wypowiedzeniu umowy o pracę.....</b>	<b>4</b>
<b>4. Błędy w wypowiedzeniu umowy o pracę .....</b>	<b>5</b>
<b>5. Jak naprawić błędy w wadliwym wypowiedzeniu? .....</b>	<b>6</b>
<b>Stowarzyszenie Na rzecz Poradnictwa Obywatelskiego DOGMA - informacje.....</b>	<b>11</b>

### 1. Wstęp

---

Wypowiedzenie umowy, rozwiązanie za porozumieniem lub bez zachowania okresu wypowiedzenia to sposoby zakończenia pracy. Niezależnie od tego, w jaki sposób dochodzi do ustania zatrudnienia, należy dochować wszelkich kodeksowych procedur postępowania, w przeciwnym razie wadliwe wypowiedzenie umowy daje pracownikowi konkretne przywileje.

## 2. Błędy w wypowiedzeniu umowy terminowej i umowy na czas nieokreślony

---

Umowy terminowe w myśl przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku

– Kodeks pracy to:

- umowa o pracę na okres próbny
- umowa o pracę na czas określony

Rozwiązanie przez pracodawcę tych umów z naruszeniem przepisów dotyczących ich wypowiedzenia pozwala pracownikowi na żądanie odszkodowania:

- jego wysokość odpowiada kwocie wynagrodzenia pracownika za czas, do którego upływu miała trwać umowa na okres próbny;
- odszkodowanie z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy na czas określony przysługuje w wysokości wynagrodzenia za czas, do którego upływu umowa miała trwać, nie więcej jednak niż za 3 miesiące (art. 50 § 4 kp).

W przypadku umowy na czas nieokreślony wypowiedzenie będzie wadliwe, jeżeli:

- pracodawca naruszy przepisy dotyczące wypowiedzenia
- wtedy, gdy będzie nieuzasadnione

W tym przypadku wadliwość wypowiedzenia ma szerszy zakres. Sąd pracy bada bowiem również przyczyny wypowiedzenia.

### 3. Skutki błędów w wypowiedzeniu umowy o pracę

---

#### **Ważne!**

W sytuacji, gdy w wypowiedzeniu umowy o pracę złożonemu pracownikowi pojawiły się błędy, to wadliwe wypowiedzenie i tak jest skuteczne.

Wykrycie przez pracownika rażącego błędu daje podstawy do odwołania się od wypowiedzenia do sądu pracy, co powinno nastąpić w ciągu 21 dni od dnia doręczenia pisma wypowiadającego umowę o pracę pracownikowi. Przepisy Kodeksu pracy przewidują, że – co do zasady – w przypadku wypowiedzenia pracownikowi umowy terminowej z naruszeniem przepisów o wypowiedzaniu tych umów przysługuje mu wyłącznie odszkodowanie w określonej wysokości. Od tej reguły istnieją

jednak odstępstwa dotyczące pracowników objętych szczególną ochroną trwałości zatrudnienia.

Dotyczy to między innymi osób:

- w wieku przedemerytalnym,
- pracowników korzystających z uprawnień rodzicielskich
- działaczy związkowych.

W stosunku do tych osób stosuje się przepisy o bezskuteczności wypowiedzenia lub o przywróceniu do pracy.

## 4. Błędy w wypowiedzeniu umowy o pracę

---

**Błędy w wypowiedzeniach umowy o pracę to:**

- wskazanie błędnej przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę;
- wskazanie błędnego okresu wypowiedzenia;
- błędy pisarskie;
- brak pouczenia o prawie odwołania do sądu pracy lub wadliwe pouczenie o prawie do odwołania;
- brak prawidłowej reprezentacji;
- błąd w postaci naruszenia przepisów ochronnych.

## **5. Jak naprawić błędy w wadliwym wypowiedzeniu?**

---

### **1. Wycofanie wadliwego oświadczenia o wypowiedzeniu umowy o pracę**

Pracodawca może wycofać wadliwe wypowiedzenie, na co jednak pracownik musi wyrazić zgodę. Gdy taką zgodę na wycofanie oświadczenia otrzyma, pracodawca może ponownie wręczyć mu prawidłowo sporządzone oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę.

### **2. Błędny okres wypowiedzenia**

Wskazanie w oświadczeniu o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem błędnego okresu wypowiedzenia nie rodzi z automatu na tej podstawie uznania za uzasadnione roszczeń pracownika z tytułu niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę czy rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia, a więc roszczenia o odszkodowanie albo o przywrócenie do pracy lub uznanie wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne.

### **3. Błędna przyczyna wypowiedzenia**

Jeśli chodzi o błędy dotyczące przyczyny wypowiedzenia, to w tym wypadku jedynym dopuszczalnym sposobem ich naprawienia jest wycofanie wadliwego wypowiedzenia za zgodą pracownika i złożenie go ponownie z podaniem właściwej przyczyny.

Podanie przyczyny wypowiedzenia ułatwia pracownikowi podjęcie decyzji o odwołaniu się do sądu pracy. Pracodawca prawidłową przyczynę wypowiedzenia musi podać pracownikowi najpóźniej w dacie złożenia oświadczenia o wypowiedzeniu.

Podanie przyczyny oznacza wskazanie konkretnego zdarzenia lub zdarzeń, ewentualnie okoliczności, które zdaniem pracodawcy uzasadniają wypowiedzenie. Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego za sprzeczne z art. 30 § 4 Kodeksu pracy jest wskazanie przez pracodawcę przyczyn wypowiedzenia umowy o pracę w piśmie doręczonym pracownikowi później niż złożenie oświadczenia woli o rozwiązaniu umowy.

W przypadku czynności prawnej pracodawcy, jaką jest wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi, należy odróżnić oświadczenie woli (samo wypowiedzenie umowy, rodzące skutek w postaci rozwiązania umowy) od oświadczenia wiedzy (podania przyczyny lub przyczyn wypowiedzenia).

### **Ważne!**

Pracodawca powinien starannie przygotować się do złożenia pracownikowi oświadczenia o wypowiedzeniu. Jest to jedna z najbardziej doniosłych czynności prawnych w relacjach pracownika i pracodawcy, ponieważ prowadzi do ustania łączącego ich stosunku pracy. Pracodawca nie może zaniechać sprawdzenia (skontrolowania) sposobu sformułowania przyczyn uzasadniających rozwiązanie stosunku pracy, nawet gdy stosowne pismo zawierające oświadczenie o wypowiedzeniu zostało przygotowane przez odpowiednie służby (kadry, dział personalny itp.)”.

#### **4. Nieprawidłowa reprezentacja**

Z reguły pracodawca wykonuje czynności związane ze stosunkiem pracy. O ile w małych podmiotach, np. jednoosobowych działalnościach gospodarczych, robi to właściciel firmy, o tyle w większych przedsiębiorstwach mogą to wykonywać upoważnione osoby. Niemniej jednak błąd co do reprezentacji nastąpi wyłącznie wtedy, gdy wypowiedzenie podpisze osoba, która nie ma uprawnień do reprezentowania pracodawcy na podstawie art. 3 kp.



### **Ważne!**

Błąd w wypowiedzeniu umowy o pracę, polegający na podpisaniu go przez osobę nieupoważnioną, nie skutkuje nieważnością wypowiedzenia.

## **5. Omyłka pisarska**

Błąd pisarski może przytrafić się każdemu. Dotyczy to błędu literowego lub pisarskiego, który jest oczywisty, ale nie prowadzi ani nie zmienia merytorycznej treści, istoty ani rozumienia tekstu pisanego.

## **6. Naruszenie przepisów ochronnych**

Błąd może dotyczyć także wręczenia wypowiedzenia pracownikowi będącemu pod ochroną prawa pracy na podstawie poszczególnych jego norm. Dotyczy to m.in. pracowników, którym brakuje nie więcej niż 4 lata do emerytury, pracownikowi w okresie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy, pracownicy w ciąży czy w okresie urlopu macierzyńskiego. Tego rodzaju błąd można naprawić, wycofując wypowiedzenie, na co zgodę musi wyrazić pracownik.

Wycofanie wypowiedzenia umowy o pracę jest możliwe, jeśli druga strona nie zapoznała się jeszcze z treścią wypowiedzenia lub zapoznała się jednocześnie z oświadczeniem o anulowaniu. Jeśli oświadczenie zostanie złożone później, pracownik lub firma muszą wyrazić pisemną zgodę wyrażającą wolę dalszej współpracy.

Choć przepisy nie określają sformalizowanego wzoru odwołania wypowiedzenia umowy o pracę, powinno ono zawierać podstawowe dane i opisaną motywację decyzji. Jeśli przestój w pracy nastąpił z winy firmy, pracownikowi przysługuje za ten okres wynagrodzenie.



## Stowarzyszenie Na rzecz Poradnictwa Obywatelskiego DOGMA - informacje



Stowarzyszenie „DOGMA” od ponad 20 lat prowadzi działalność poradniczą na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i będących w trudnej sytuacji życiowej. Nasza organizacja od 2016 roku realizuje zadania wynikające z ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej i posiada Certyfikat dla organizatorów placówek poradniczych dot. Modelu Wsparcia dla Poradnictwa Prawnego i Obywatelskiego, wyd. dnia 12.01.2014 r. przez Fundację Uniwersyteckich Poradni Prawnych.

W Punktach bezpłatnej pomocy prawnej i poradnictwa obywatelskiego powierzonych naszemu Stowarzyszeniu zyskaliśmy zaufanie klientów i opinię, że porady są przez nas prowadzone profesjonalnie, rzetelnie i z dużym wyczuciem.

Każda rozwiązana sprawa to nie tylko kolejny „numer klienta” w statystykach. To przede wszystkim problem, a nierzadko życiowy dramat człowieka, którego nie opuszcza poczucie bezsilności i bezradności; człowieka, któremu próbujemy pomóc w znalezieniu wyjścia z jego trudnej sytuacji. Staramy się pokazać, jak wielka siła drzemie w nim samym i jak wiele od niego zależy.

## ZAPISY NA PORADY

- **telefonicznie** - pod numerem: **32 416-13-46**  
w godzinach pracy urzędu
- **elektronicznie**:
  - pisząc na adres: [pomocprawna@starostwo.rybnik.pl](mailto:pomocprawna@starostwo.rybnik.pl)
  - lub zapisując się przy pomocy formularza dostępnego na stronie: <https://zapisy-np.ms.gov.pl>
- **osobiście** - stawiając się w urzędzie

## STOWARZYSZENIE "DOGMA" ZAPRASZA DO PUNKTÓW PORADNICZYCH NA TERENIE POWIATU RYBNICKIEGO:

### Punkt Nieodpłatnej Pomocy Prawnej

Zespół Szkół Specjalnych (Czerwionka - Leszczyny)  
ul. Przedszkolna 1

Poniedziałek - piątek 13.00 - 17.00

### Punkt Nieodpłatnego Poradnictwa Obywatelskiego

Zasadnicza Szkoła Zawodowa  
Izby Rzemieślniczej (Rybnik), ul. 3 Maja 18

Poniedziałek - piątek 16.00 - 20.00

## NIEODPŁATNA POMOC PRAWNA UDZIELANA JEST RÓWNIŻ W PUNKCIE:

### Starostwo Powiatowe w Rybniku

ul. 3 Maja 31, pokój nr 322 (II piętro)

Poniedziałek - piątek 8.00 - 12.00



NIEODPŁATNE USŁUGI  
-POMOC PRAWNA  
-PORADY OBYWATELSKIE  
-MEDIACJA



Ministerstwo  
Sprawiedliwości



Województwo  
Śląskie

