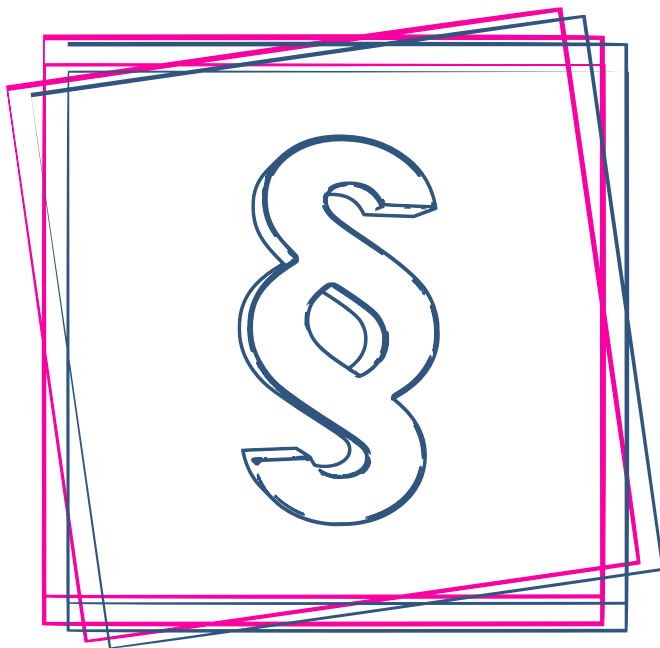


WADLIWE WYPOWIEDZENIE UMOWY O PRACĘ

wraz ze wzorami pism



Dane aktualne na dzień 2.12.2024 r.

NIEZBĘDNIK PRAWNY



NIEODPŁATNE USŁUGI
-POMOC PRAWNA
-PORADY OBYWATELSKIE
-MEDIACJA



Ministerstwo
Sprawiedliwości



Zadanie finansowane ze środków otrzymanych z Powiatu Oświęcimskiego

Spis treści

| | |
|---|----|
| Spis treści..... | 2 |
| 1. Wstęp | 2 |
| 2. Błędy w wypowiedzeniu umowy terminowej i umowy na czas nieokreślony..... | 3 |
| 3. Skutki błędów w wypowiedzeniu umowy o pracę..... | 4 |
| 4. Błędy w wypowiedzeniu umowy o pracę | 5 |
| 5. Jak naprawić błędy w wadliwym wypowiedzeniu? | 6 |
| Stowarzyszenie Na rzecz Poradnictwa Obywatelskiego DOGMA - informacje..... | 11 |

1. Wstęp

Wypowiedzenie umowy, rozwiązanie za porozumieniem lub bez zachowania okresu wypowiedzenia to sposoby zakończenia pracy. Niezależnie od tego, w jaki sposób dochodzi do ustania zatrudnienia, należy dochować wszelkich kodeksowych procedur postępowania, w przeciwnym razie wadliwe wypowiedzenie umowy daje pracownikowi konkretne przywileje.

2. Błędy w wypowiedzeniu umowy terminowej i umowy na czas nieokreślony

Umowy terminowe w myśl przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku

– Kodeks pracy to:

- umowa o pracę na okres próbny
- umowa o pracę na czas określony

Rozwiązanie przez pracodawcę tych umów z naruszeniem przepisów dotyczących ich wypowiedzenia pozwala pracownikowi na żądanie odszkodowania:

- jego wysokość odpowiada kwocie wynagrodzenia pracownika za czas, do którego upływu miała trwać umowa na okres próbny;
- odszkodowanie z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy na czas określony przysługuje w wysokości wynagrodzenia za czas, do którego upływu umowa miała trwać, nie więcej jednak niż za 3 miesiące (art. 50 § 4 kp).

W przypadku umowy na czas nieokreślony wypowiedzenie będzie wadliwe, jeżeli:

- pracodawca naruszy przepisy dotyczące wypowiedzenia
- wtedy, gdy będzie nieuzasadnione

W tym przypadku wadliwość wypowiedzenia ma szerszy zakres. Sąd pracy bada bowiem również przyczyny wypowiedzenia.

3. Skutki błędów w wypowiedzeniu umowy o pracę

Ważne!

W sytuacji, gdy w wypowiedzeniu umowy o pracę złożonemu pracownikowi pojawiły się błędy, to wadliwe wypowiedzenie i tak jest skuteczne.

Wykrycie przez pracownika rażącego błędu daje podstawy do odwołania się od wypowiedzenia do sądu pracy, co powinno nastąpić w ciągu 21 dni od dnia doręczenia pisma wypowiadającego umowę o pracę pracownikowi. Przepisy Kodeksu pracy przewidują, że – co do zasady – w przypadku wypowiedzenia pracownikowi umowy terminowej z naruszeniem przepisów o wypowiedzaniu tych umów przysługuje mu wyłącznie odszkodowanie w określonej wysokości. Od tej reguły istnieją

jednak odstępstwa dotyczące pracowników objętych szczególną ochroną trwałości zatrudnienia.

Dotyczy to między innymi osób:

- w wieku przedemerytalnym,
- pracowników korzystających z uprawnień rodzicielskich
- działaczy związkowych.

W stosunku do tych osób stosuje się przepisy o bezskuteczności wypowiedzenia lub o przywróceniu do pracy.

4. Błędy w wypowiedzeniu umowy o pracę

Błędy w wypowiedzeniach umowy o pracę to:

- wskazanie błędnej przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę;
- wskazanie błędnego okresu wypowiedzenia;
- błędy pisarskie;
- brak pouczenia o prawie odwołania do sądu pracy lub wadliwe pouczenie o prawie do odwołania;
- brak prawidłowej reprezentacji;
- błąd w postaci naruszenia przepisów ochronnych.

5. Jak naprawić błędy w wadliwym wypowiedzeniu?

1. Wycofanie wadliwego oświadczenia o wypowiedzeniu umowy o pracę

Pracodawca może wycofać wadliwe wypowiedzenie, na co jednak pracownik musi wyrazić zgodę. Gdy taką zgodę na wycofanie oświadczenia otrzyma, pracodawca może ponownie wręczyć mu prawidłowo sporządzone oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę.

2. Błędny okres wypowiedzenia

Wskazanie w oświadczeniu o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem błędnego okresu wypowiedzenia nie rodzi z automatu na tej podstawie uznania za uzasadnione roszczeń pracownika z tytułu niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę czy rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia, a więc roszczenia o odszkodowanie albo o przywrócenie do pracy lub uznanie wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne.

3. Błędna przyczyna wypowiedzenia

Jeśli chodzi o błędy dotyczące przyczyny wypowiedzenia, to w tym wypadku jedynym dopuszczalnym sposobem ich naprawienia jest wycofanie wadliwego wypowiedzenia za zgodą pracownika i złożenie go ponownie z podaniem właściwej przyczyny.

Podanie przyczyny wypowiedzenia ułatwia pracownikowi podjęcie decyzji o odwołaniu się do sądu pracy. Pracodawca prawidłową przyczynę wypowiedzenia musi podać pracownikowi najpóźniej w dacie złożenia oświadczenia o wypowiedzeniu.

Podanie przyczyny oznacza wskazanie konkretnego zdarzenia lub zdarzeń, ewentualnie okoliczności, które zdaniem pracodawcy uzasadniają wypowiedzenie. Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego za sprzeczne z art. 30 § 4 Kodeksu pracy jest wskazanie przez pracodawcę przyczyn wypowiedzenia umowy o pracę w piśmie doręczonym pracownikowi później niż złożenie oświadczenia woli o rozwiązaniu umowy.

W przypadku czynności prawnej pracodawcy, jaką jest wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi, należy odróżnić oświadczenie woli (samo wypowiedzenie umowy, rodzące skutek w postaci rozwiązania umowy) od oświadczenia wiedzy (podania przyczyny lub przyczyn wypowiedzenia).

Ważne!

Pracodawca powinien starannie przygotować się do złożenia pracownikowi oświadczenia o wypowiedzeniu. Jest to jedna z najbardziej doniosłych czynności prawnych w relacjach pracownika i pracodawcy, ponieważ prowadzi do ustania łączącego ich stosunku pracy. Pracodawca nie może zaniechać sprawdzenia (skontrolowania) sposobu sformułowania przyczyn uzasadniających rozwiązanie stosunku pracy, nawet gdy stosowne pismo zawierające oświadczenie o wypowiedzeniu zostało przygotowane przez odpowiednie służby (kadry, dział personalny itp.)”.

4. Nieprawidłowa reprezentacja

Z reguły pracodawca wykonuje czynności związane ze stosunkiem pracy. O ile w małych podmiotach, np. jednoosobowych działalnościach gospodarczych, robi to właściciel firmy, o tyle w większych przedsiębiorstwach mogą to wykonywać upoważnione osoby. Niemniej jednak błąd co do reprezentacji nastąpi wyłącznie wtedy, gdy wypowiedzenie podpisze osoba, która nie ma uprawnień do reprezentowania pracodawcy na podstawie art. 3 kp.

Ważne!

Błąd w wypowiedzeniu umowy o pracę, polegający na podpisaniu go przez osobę nieupoważnioną, nie skutkuje nieważnością wypowiedzenia.

5. Omyłka pisarska

Błąd pisarski może przytrafić się każdemu. Dotyczy to błędu literowego lub pisarskiego, który jest oczywisty, ale nie prowadzi ani nie zmienia merytorycznej treści, istoty ani rozumienia tekstu pisanego.

6. Naruszenie przepisów ochronnych

Błąd może dotyczyć także wręczenia wypowiedzenia pracownikowi będącemu pod ochroną prawa pracy na podstawie poszczególnych jego norm. Dotyczy to m.in. pracowników, którym brakuje nie więcej niż 4 lata do emerytury, pracownikowi w okresie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy, pracownicy w ciąży czy w okresie urlopu macierzyńskiego. Tego rodzaju błąd można naprawić, wycofując wypowiedzenie, na co zgodę musi wyrazić pracownik.

Wycofanie wypowiedzenia umowy o pracę jest możliwe, jeśli druga strona nie zapoznała się jeszcze z treścią wypowiedzenia lub zapoznała się jednocześnie z oświadczeniem o anulowaniu. Jeśli oświadczenie zostanie złożone później, pracownik lub firma muszą wyrazić pisemną zgodę wyrażającą wolę dalszej współpracy.

Choć przepisy nie określają sformalizowanego wzoru odwołania wypowiedzenia umowy o pracę, powinno ono zawierać podstawowe dane i opisaną motywację decyzji. Jeśli przestój w pracy nastąpił z winy firmy, pracownikowi przysługuje za ten okres wynagrodzenie.



Stowarzyszenie Na rzecz Poradnictwa Obywatelskiego DOGMA - informacje



Stowarzyszenie „DOGMA” od ponad 20 lat prowadzi działalność poradniczą na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i będących w trudnej sytuacji życiowej. Nasza organizacja od 2016 roku realizuje zadania wynikające z ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej i posiada Certyfikat dla organizatorów placówek poradniczych dot. Modelu Wsparcia dla Poradnictwa Prawnego i Obywatelskiego, wyd. dnia 12.01.2014 r. przez Fundację Uniwersyteckich Poradni Prawnych.

W Punktach bezpłatnej pomocy prawnej i poradnictwa obywatelskiego powierzonych naszemu Stowarzyszeniu zyskaliśmy zaufanie klientów i opinię, że porady są przez nas prowadzone profesjonalnie, rzetelnie i z dużym wyczuciem.

Każda rozwiązana sprawa to nie tylko kolejny „numer klienta” w statystykach. To przede wszystkim problem, a nierzadko życiowy dramat człowieka, którego nie opuszcza poczucie bezsilności i bezradności; człowieka, któremu próbujemy pomóc w znalezieniu wyjścia z jego trudnej sytuacji. Staramy się pokazać, jak wielka siła drzemie w nim samym i jak wiele od niego zależy.

STOWARZYSZENIE DOGMA ZAPRASZA DO PUNKTÓW PORADNICZYCH NA TERENIE POWIATU OŚWIĘCIMSKIEGO

Punkt Nieodpłatnego Poradnictwa Obywatelskiego, Urząd Gminy w Osieku

ul. Główna 125, Osiek

| | |
|---------------------|---------------|
| Poniedziałek, środa | 8.00 - 12.00 |
| Czwartek (mediacje) | 8.00 - 12.00 |
| Wtorek, piątek | 12.30 - 16.30 |

Punkt Nieodpłatnego Poradnictwa Obywatelskiego, Starostwo Powiatowe

ul. Wyspiańskiego 10, Oświęcim

| | |
|------------------------|---------------|
| Poniedziałek, czwartek | 7.30 - 11.30 |
| Wtorek | 8.00 - 12.00 |
| Środa, piątek | 11.30 - 15.30 |

Punkt Nieodpłatnej Pomocy Prawnej, Miejski Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji

Pl. Kilińskiego 3, Chelmek

| | |
|-----------------------------|---------------|
| Poniedziałek, wtorek, środa | 14.00 - 18.00 |
| Czwartek, piątek | 8.00 - 12.00 |

INNE PUNKTY NIEODPŁATNEJ POMOCY PRAWNEJ

Starostwo Powiatowe w Oświęcimiu, ul. Wyspiańskiego 10

| | |
|------------------------|---------------|
| Poniedziałek, czwartek | 11.30 - 15.30 |
| Wtorek | 12.00 - 16.00 |
| Środa, piątek | 7.30 - 11.30 |

Dom Kultury w Przeciszowie, ul. Długa 6

| | |
|--|---------------|
| Poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek | 8.00 - 12.00 |
| Środa | 14.00 - 18.00 |

Dom Kultury w Kętach ul. Żwirki i Wigury 2a

| | |
|-------------------------------|---------------|
| Poniedziałek, środa, czwartek | 8.00 - 12.00 |
| Wtorek, piątek | 15.00 - 19.00 |

ZAPISY NA PORADY

- **telefonicznie** - pod numerem telefonu: **502-691-995** w godzinach pracy urzędu
- **elektronicznie** - mailowo, pisząc na adres: **npp@powiat.oswiecim.pl**
lub zapisując się przy pomocy formularza dostępnego
na stronie: **<https://zapisy-np.ms.gov.pl>**



NIEODPŁATNE USŁUGI
-POMOC PRAWNA
-PORADY OBYWATELSKIE
-MEDIACJA



Ministerstwo
Sprawiedliwości

