

Rodzaj urlopu	Wymiar urlopu	Kto korzysta z urlopu?	Wynagrodzenie
Urlop wypoczynkowy	20 dni rocznie (<10 lat stażu pracy) lub 26 dni (min. 10 lat stażu pracy)	Każdy pracownik	100% Wypłaca pracodawca z własnych środków)
Urlop na żądanie	4 dni rocznie (część urlopu wypoczynkowego)	Każdy pracownik	100% Wypłaca pracodawca z własnych środków
Urlop bezpłatny	1 dzień do ∞	Każdy pracownik	Brak wynagrodzenia
Urlop macierzyński	Od 20 do 37 tygodni	Rodzice po narodzinach dziecka lub dzieci	100% lub 81,5% (Zasiłek macierzyński z ZUS; wypłaca ZUS lub pracodawca)
Urlop ojcowski	14 dni kalendarzowych	Ojciec dziecka do ukończenia przez nie 12 miesięcy	100% (Zasiłek za urlop ojcowski z ZUS; wypłaca ZUS lub pracodawca)
Urlop rodzicielski	41 lub 43 tygodnie	Rodzice dziecka do ukończenia przez nie 6 roku życia	70% lub 81,5% (Zasiłek macierzyński z ZUS; wypłaca ZUS lub pracodawca)
Urlop wychowawczy	Do 36 miesięcy	Rodzice dziecka do ukończenia przez nie 6 roku życia	Brak wynagrodzenia
Dni wolne wychowawcze	2 dni (16 godzin) rocznie	Osoba opiekująca się dzieckiem do 14 roku życia	100% Wypłaca pracodawca z własnych środków
Urlop okolicznościowy	1 lub 2 dni	Każdy pracownik, który spełni warunki	100% Wypłaca pracodawca z własnych środków
Urlop opiekuńczy	5 dni rocznie	Każdy pracownik, który spełni warunki	Brak wynagrodzenia
Urlop szkoleniowy	6 lub 21 dni	Pracownik podnoszący kwalifikacje	100% (Wypłaca pracodawca z własnych środków)
Urlop rehabilitacyjny	10 dni roboczych dodatkowego urlopu wypoczynkowego rocznie; 21 dni urlopu na turnus rehabilitacyjny	Osoba zaliczona do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, po przepracowaniu roku	100% Wypłaca pracodawca z własnych środków
Urlop na poszukiwanie pracy	2 dni robocze (gdy okres wypowiedzenia wynosi 2 tygodnie lub 1 miesiąc) 3 dni robocze (gdy okres wypowiedzenia wynosi 3 miesiące)	Pracownik, któremu pracodawca wypowiedział umowę o pracę z zachowaniem co najmniej 2-tygodniowego okresu wypowiedzenia	100% Wypłaca pracodawca z własnych środków
Zwolnienie z powodu siły wyższej	2 dni (16 godzin) rocznie	Pracownik w przypadku działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika	50% Wypłaca pracodawca z własnych środków