



# OCHRONA PO URLOPIE MACIERZYŃSKIM



**Mocno zakorzenione wśród młodych mam przekonanie, że przez rok od dnia powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim ich stosunek pracy podlega ochronie, jest mitem**



**Pracodawca jest zobowiązany przyjąć do pracy na poprzednim stanowisku kobietę wracającą po urlopie macierzyńskim, ale nie musi tej współpracy kontynuować**



**Po powrocie do pracy kobieta może otrzymać oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia (chyba że zachodzą przesłanki do rozwiązania umowy bez zachowania tego okresu)**



**Pracodawca nie może jednak rozwiązać umowy np. kobieta jest w kolejnej ciąży, lub gdy otrzyma wniosek o urlop wychowawczy albo obniżenie wymiaru czasu pracy z art. 1867 § 1 Kodeksu pracy**

**Każda sytuacja wymaga indywidualnej oceny, więc jeśli obawiasz się zwolnienia po powrocie z urlopu macierzyńskiego, możesz skorzystać z bezpłatnej pomocy prawnej**



URZĄD MIASTA RYBNIKA

<https://bip.um.rybnik.eu/Default.aspx?Page=315>



MINISTERSTWO SPRAWIEDLIWOŚCI  
[darmopomocprawna.ms.gov.pl/](http://darmopomocprawna.ms.gov.pl/)



**ZAPISY NA BEZPŁATNE PORADY PRAWNE I OBYWATELSKIE W RYBNIKU tel. 32 439-22-39**

RYBNIK



Zadanie publiczne finansowane ze środków otrzymanych z Miasta Rybnik



MINISTERSTWO SPRAWIEDLIWOŚCI

[www.ms.gov.pl](http://www.ms.gov.pl)

